



KANDIDÁT NA POST PRIMÁTORA MESTA SEČOVCE



VOLEBNÝ PROGRAM

INVESTIČNÝ A NEINVESTIČNÝ ROZVOJ MESTA Z FINANČNÝCH ZDROJOV EUROFONDOV NAJLEPŠIA PRÍLEŽITOSŤ PRE ROZVOJ SEČOVIEC

Vážená pani, Vážený pán,
milí mladí priatelia,

voľby sú tu a je teda najvyšší čas vedome sa rozhodnúť pre niektorého z kandidátov na post primátora mesta Sečovce.

Aby som prispel k Vašej pohodlnej voľbe, pripravil som pre Vás svoju ponuku volebného programu, ktorou by som Vás rád oslovil a tak získal Vašu priazeň v podobe dôvery v odovzdaný platný hlas pre moju osobu.

Prajem Vám, volebnú pohodu a dobrý výber.

Milan Filip, kandidát



MARKETINGOVÝ PLÁN KANDIDÁTA

„INVESTÍCIE A NOVÉ PROJEKTY - PRÍLEŽITOSŤ PRE ROZVOJ
SEČOVIEC A OKOLIA“

MOJE VOLEBNÉ HESLO: „ODVÁŽNE SA CHOPÍŤ VÝZVY“

Investície a nové projekty je podstatou môjho volebného programu, ktorý je východiskom pre prácu nového zastupiteľstva mesta a prinesie ľuďom zamestnanie, sociálne istoty a zlepšenie rodinného rozpočtu.

Primátor sa zaujíma o ľudí, ľudia sa zaujímajú o primátora.

Môj návrh: Odvážne sa postaviť k výzvam na podporu **Europrojektov** a vrátiť mestu jeho zašlú slávu. **Nie zadlžovanie, ale rozvoj – nie almužny ale prácu a spravodlivú plácu.**

Naše Sečovce sa stáročiami vyvinuli z malého osídlenia do svojej dnešnej podoby malého, ale nám všetkým najmilšieho mestečka. Od prvého osídlenia pretieklo mnoho vody... , prešlo mnoho dní , vystriedalo sa tu mnoho zemepánov, starostov, primátorov, no najmä obyvateľov. Všetci sa podieľali na písaní jeho života, tradícií, zaslúži si

Je prirodzené, že niektorí boli viac, iní menej obdarení múdrosťou, prezieravosťou, schopnosťou a pevnou vôľou uskutočniť pre svoje mesto to, čo bolo potrebné.

Mesto - je ako veľká rodina a tak, ako zodpovedne a s láskou gazda hospodári na svojom dvore, dome, gazdovstve, či majetku, očakáva sa, že tak bude aj primátor hospodáriť s jemu zvereným mestom, aby ho dočasne riadil, zveľaďoval a prispel k jeho slávnej histórii.

Preto za hlavu obce i mesta ľudia vždy volili popredného a dobrého, schopného človeka, ktorý dokáže stať za svojou robotou.

Tradície a vrelý vzťah i láska k mestu to sú napr. Dni mesta, trhy,

Sečovce boli významným mestom, kde ľudia z okolia nakupovali a chodili na trhy a do obchodov.

Často poznáme problémy, identifikujeme príčiny. Dôležité je aby sme predložili aj riešenie.

Predpokladom riešenia je volebný program kandidáta.

Iba volebný program podporovaný obyvateľmi mesta, môže nasmerovať a posunúť mesto na vyšší stupeň jeho vnímania. Ešte nedávno sme rozvírili hladinu stojatej vody s výzvou, aby sa už skutočne niečo stalo a dialo sa. (**Sečovce na nohy**), skutočne sa niečo stalo, pohli sme sa, ale nám nezapadali slová a činy do kola dejín volebného obdobia 2011-2014. Rozišli sme sa ako mnoho ďalších už odišlo tiež, lebo sme si

nerozumeli. Nerozumeli sme vzťahy a cieľom, ktoré boli pred nami, ktoré boli predkladané.

Je prirodzené, že volebná kampaň kandidáta usilujúceho sa o zmenu je „tvrdšia“ ako kandidáta, ktorý obhajuje svoju pozíciu.

Výpad na nepriateľa robí vždy dobyvateľ a domestikácia vyčkáva.

Pôsobenie v exekutive, teda vo výkone moci má vždy situačnú výhodu uskutočnených pomoci, skupinových výhod, sponzorskej činnosti, zamestnania, pridelenia bytu a pod. Sú to dispozície štatutára, ktorý je pri moci, aby pomáhal a vyrábal aktivity z prostriedkov mesta na svoju volebnú alebo politickú budúcnosť.

Kandidát obhajujúci pozíciu sa obyčajne správa kultivovanejšie, pasívnejšie a svoju mieru budúcej aktivity vyjadruje iba volebným programom, pretože „obdarovaní“ voliči sú už „kúpení“.

Primátor má pôvod svojej moci daný priamo od občanov na 4 roky. Zároveň má legislatívne stanovenú zodpovednosť a teda aj množstvo kompetencií a spôsob ich uplatňovania. Ak teda hovoríme o parlamentnej demokracii, primátor by nemal využívať svoje menovacie postavenie ale mal by byť osobnosťou, ktorá poskytuje myšlienky, hodnoty, vízie, programové a projektové predstavy, smer napredovania v rozvoji mesta pre skvalitnenie života jeho obyvateľov. Ak vychádzame z toho, že občan mesta sa na určitý čas zosobňuje s primátorom mesta, potom princíp demokracie tzn. dohoda a právo rozhodnúť väčšiny sa použije konštruktívne práve v osobe primátora.

**Kandidujem ako nezávislý kandidát,
pretože politické strany v našej dobe sú morálne opotrebované !**

VZŤAHY – DOBA – ZÁMERY – CESTA

Dovoľte mi prosím krátku úvahu o tom ako si každý z nás mení svoj život. Vychádzajme z predpokladu, že zmyslom života na tejto zemi je počúvať iných. My ľudia radi rozprávame o iných, ale pritom o nich nevieme skoro nič. Prečo? – pretože **každý sa postupom rokov svojho života mení**. Nenaučili sme sa veriť jeden druhému a pritom si vyberáme ľudí k spolupráci. Často sa potom stáva, že tí druhí sú „vinní“ a ja som ten „dobrý“.

Primátor je osobnosťou v meste, *ale tím poslancov má silnejšiu pozíciu*. Primátor procesne riadi mesto, dáva myšlienky, návrhy, predkladá riešenia, ale **rozhodujú poslanci** mestského zastupiteľstva. Rokovací poriadok.

Vážení priatelia,

ako primátor mesta, sa budem snažiť jasne definovať, čo komu patrí a čo je podstatou dobrého riadenia mesta. Nemôže sa opakovať situácia univerzálneho človeka - *riaditeľa pre všetko*.

Každý z nás je nahraditeľný. Jedna úloha - jeden človek a priama zodpovednosť. Zo skúsenosti viem, že náš život sa odohráva na pozadí vzťahov a že prudká výmena názorov sa obyčajne končí rozchodom partnerov. Budem sa snažiť byť korektným partnerom vo vzťahoch s Vami a to na základe **komunikácie dovedenej do pozitívneho konca**.

Do riadenia mesta prinášam *Dialóg a kompromis*, ktorý je osvedčeným nástrojom na riadenie mesta. Všetky ťažkosti sa dajú prekonať dobrými vzťahmi a dobré vzťahy upevňujú **naše povzbudenia**.

Dialóg – Sila – Odvaha – Trpezlivosť – Kompromis

Mnohé veci naozaj neovplyvníme, ale za mnohé veci a to čo sa tu deje, osudovo, sme zodpovední. Ak sa nám podarí dosiahnuť určitý stupeň vývoja pre nás a pre naše deti, aby sme mohli lepšie prežiť svoje bytie, **tak to stálo zato**. Je nesporne ťažké pochopiť jeden druhého, ale ak dokážeme minimálne počúvať/čítať programy kandidátov, a máme odhodlanie vykročiť vpred, nebude to premárnená šanca.

Aký je zahraničný a regionálny obraz Sečoviec ?

Vieme si riešiť sami svoje vnútorné problémy ?

Nie sme náhodu v št'astnej izolácii ?

Je MsÚ fungujúcou inštitúciou ?

Ovplyvňuje občan mesta nejaké dianie ?

Definovali sme niekedy príbeh o našom št'astnom meste ? Verte mi prosím, že Áno, **PHaSR mesta Sečoviec schválený v r. 2005. Stanovili sa priority (poslaneckým zborom) v počte 34.** A teda by bolo správne a na mieste hodnotiť našu miestnu verejnú správu. Vedeli sme čo chceme a tak sa pozrime na to čo sme dosiahli.

Na strane 4 PHaSR je uvedené: „Mesto Sečovce sa bude snažiť **pretransformovať uvedenú víziu na skutočnosť** využitím všetkých možných finančných zdrojov domácich aj doplnkových **z Európskej únie**, aby tak naplnilo stanovené ciele regionálneho rozvoja a prispelo ku skvalitneniu života občanov mesta.“ (správne má byť ŠF alebo Eurofondy)

Často sa niečo naznačuje a často to nie to skutočné. **Nejasné pravidla, osobné konflikty prispievajú k útlmu rozvoja mesta.**

Konsolidovaná doba: - **vízia širšej koalície** v mestskom zastupiteľstve je predpokladom bezkonfliktného spôsobu správy vecí verejných.

Neduhy tejto doby: - chýbajú peniaze, - korupcia, - vymáhateľnosť práva,

Otázky tejto doby: - sme spoločnosť všestranne rozvinutá alebo sme spoločnosť **prestranikovaná** ?

Hrozby tejto doby: - krachujúce školstvo, kultúra, zdravotníctvo a nezamestnanosť.

Alternatíva tejto doby: - investície.

Ekonomika (zamestnanie) budúcnosti mesta sa odvíja od investícií v meste a ich správneho využitia. Hovorí sa tomu aj previazanosť ekonomicko-sociálnych a kultúrno-spoločenských vzťahov a síl.

Každý investor potrebuje vzdelanú a lacnú pracovnú silu, ktorá je ochotná pracovať.

Vážení spoluobčania,

budem sa snažiť byť investične aktívny, prilákať aj do nášho mesta investora/investorov, ktorí zamestnajú aspoň 1000 ľudí.

Dat' prácu v tejto dobe znamená mať chleba.

Alternatívou k tejto situácii je zmena !

PROGRAMOVÝ ROZPOČET MESTA SEČOVCE

Sledované obdobie	2012	2013	2014	2015	2016
Kapitálové výdavky	1 842 949.52	1 736 611.22	733 343.00	0.00	0.00
Kapitálové príjmy	407 491.56	2 402 307.20	993 118.00	127 647.00	0.00
Finančné operácie – výdavky (dlhy)	224 095.20	1 454 128.58	1 097 125.00	305 050.00	191 093.00
Finančné operácie – príjmy (úvery)	1 593 941.67	432 354.60	837 350.00	0.00	0.00
Bežné výdavky	2 278 393.00	2 269 342.25	2 581 216.00	2 435 977.00	2 427 963.00
Bežné príjmy	5 106 070.52	5 048 777.01	5 015 681.00	5 035 927.00	5 060 988.00
Výdavky globál	4 378 313.26	5 460 082.05	4 411 684.00	2 741 027.00	2 619 056.00
Výstavba	1 165 027.18	1 730 960.38	745 842.00	0.00	0.00
Správa mesta	683 789.86	2 102 880.43	1 774 888.00	890 378.00	768 456.00

Opak je pravdou:

Investície = pracovná príležitosť = zamestnanosť = rozvoj

Jedným z veľmi dôležitých pilierov rozvoja mesta sú **investície**. Investície sú príležitosťou pre zamestnanie a zlepšenie životnej úrovne ľudí. Otázkou je kde zobrať peniaze na výstavbu? – no predsa eurofondy sú na to určené, iba je potrebné sa v tom vyznať. **Proste vedieť ako na to!**

Faktom je, že **76 %** všetkých investícií na Slovensku je financovaných zo zdrojov **EÚ**. Ak by sme kopírovali túto líniu potom nemôže byť v žiadnom výhľadovom rozpočte mesta Sečovce **0,00 Eur na výstavbu**.

Môj návrh:

Podpora infraštruktúry sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany detí,

Podpora budovania komunitných centier a denných stacionárov

Podpora infraštruktúry bývania a príprava investičnej lokality pre IBV

Výstavba nájomných bytov pre marginalizované komunity.

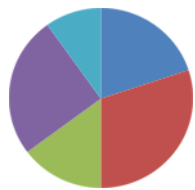
Problémom je však Oprávnenosť žiadateľa, kde **mesto Sečovce nie je oprávnené**.

Nie je oprávneným žiadateľom ani prijímateľom nenávratnej finančnej pomoci zo zdrojov EÚ.

Prečo to tu uvádzam? LSKPkM – nemáme ju.

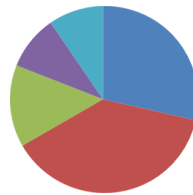
Múdry gazda majetok zveľaďuje a prenajíma za čo získava finančné zdroje na ďalší rozvoj.

Schematický príklad: rozpočtovej skladby mesta:



Príjmy:

- podielové dane 30 %
- poplatky 25 %
- dane z nehnuteľnosti 15 %
- iné príjmy 10 %
- predaj majetku 10%



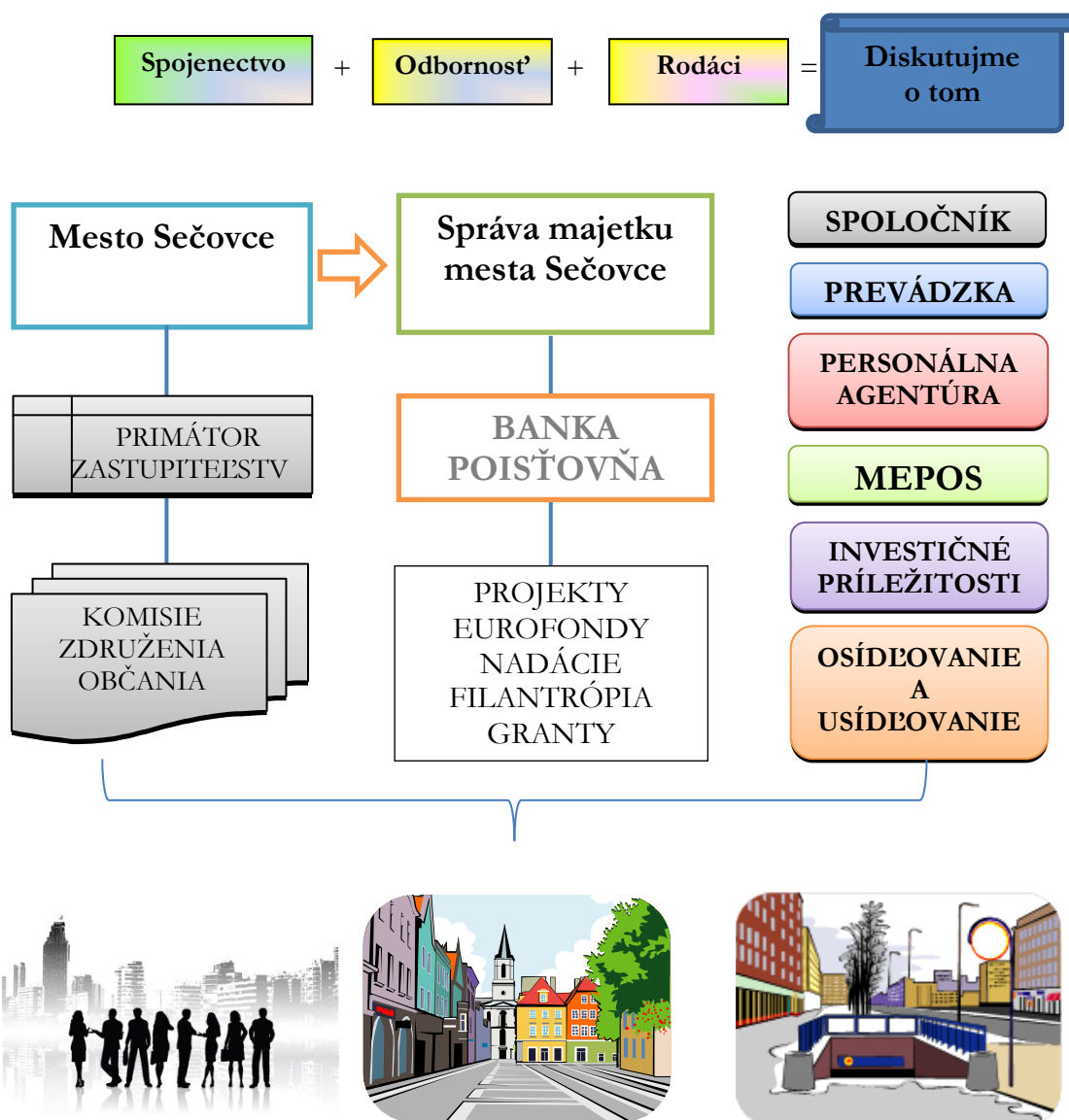
Výdaje:

- správa 30 %
- úvery 40 %
- poplatky 10 %
- iné výdaje 10 %
- **vyšlo to !!!**

PLÁN FUNGUJÚCEHO MESTA

Šancou pre nás sú eurofondy. Sme malé mesto, nemáme lákadla na usídlenie investorov, bedákame nad našimi rómskymi obyvateľmi ale úroky zo zadlženia mesta nás postupne a ticho „zabíjajú“. 100% ročného rozpočtu mesta je už naša dlhová služba. Mestu hrozí platobná neschopnosť a mestský bankrot. Očakávam protesty, súdy, veriteľov – riešením je reštrukturalizácia dlhu a zmena finančnej politiky mesta.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:



ZLEPŠENIE FINANČNEJ SITUÁCIE MESTA

Spočíva aj v organizačnom preskúpaní pravidiel, ktoré sa doposiaľ používali.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

- 1. Pro-finančná organizačná štruktúra mesta by mala byť oporou tvorby každého nového mestského rozpočtu.**
- 2. Sociálny podnik mesta Sečovce (MEPOS).** *Vznik mestského podniku služieb a malej výroby pre potreby mesta a našich obyvateľov.*
- 3. Zverejnenie oznámenia o záujme kúpy, predaja, prenájmu, dražby, lízingu a podobné záležitosti , ktoré robili často veľké problémy predošlému vedeniu mesta.**
Bolo to z troch dôvodov: neznalosť, nechcenosť a vyhubosť.

1. pilier stability mesta: vyrovnaný rozpočet

NOVÝ PRÍSTUP K ZNIŽOVANIU NÁKLADOV MESTA

- ❖ úspory – prehodnotenia zmluvných záväzkov mesta – 2 % úspor
- ❖ úvery – eliminovať poisťné krytie úverov – 2 % úspor
 - fixácia úrokov na jeden rok podľa vývoja kurzu – 1 % úspor
- ❖ poplatky , upomienky – 0,1 % ú
- ❖ poisťné zmluvy – jeden zmluvný partner a niekoľko predmetov zmluvy
 - mesačná báza vyhodnocovania ekonomickej efektívnosti – 1 % ú
- ❖ transparentnosť – minimalizácia rizík zlého poradenstva – 2 % zisku
- ❖ story – jasná a transparentná história majetkovej správy mesta - 2 % ú
- ❖ podielníctvo – v investíciách, pri predaji a prenájme majetku – 5 % zisku
- ❖ podnikateľský fond a podnikateľské projekty – 5 % zisku
- ❖ oprávky – eliminovať problematické hospodárenie – 2 % úspor
- ❖ poisťné krytie v zásade eliminuje budúce problémy, za to sa platí – 2 % ú
- ❖ register neplatičov – pohovor, evidencia, zlepšenie situácie dlžníka
 - manipulačné poplatky sú príjmom do pokladne – 2 % zisku
- ❖ **totálna univerzálnosť** – jednou zmluvou ošetriť viac činností – 5 % zisku

Atraktívne je sporiť a nie mať dodávateľské úvery.

NOVÉ PRAVIDLA A POSTUPY PRE ZNIŽOVANIE NÁKLADOV

1. Zamerat' sa viac na výsledky a dopady finančných operácií, účty, platby,
2. Zvýšiť zodpovednosť za hospodárenie – účelovosť využívania finančných prostriedkov,
3. Posilniť prvky kontroly na strane príjmov a výdajov – oprávky a sankcie,
4. Flexibilita – znásobovanie účinku obehu finančných prostriedkov (PPP, úvery, záruky, kapitálová účasť,...),
5. Zlučovanie zdrojov – fondy a zvýšenie viditeľnosti poskytnutej pomoci.

Nové pravidla k tvorbe rozpočtu mesta:

A) mechanizmus tvorby a schvaľovania rozpočtu

1. východiska minulých rokov, posúdenie efektívnosti vynaložených peňazí,
2. rokovanie o prioritách a efektívite vložených peňazí v komisiách MsZ,
3. analýza pozície platiteľov a prijímateľov finančných prostriedkov,
4. možnosti čerpania rozpočtu zo zdrojov EU
5. diskusia a diskusný formát pre poslancov MsZ – príjmová časť a výdavková časť rozpočtu,
6. krízový rozpočet.

A) mechanizmus výdavkov a spotreby mesta

1. každý kúpno-predajný zámer zverejniť
2. pre efektívnosť výdavkov získať **konsenzus pléna**.

Vysvetlivky:

Konsenzus pléna – smernica o hospodárení a nakladaní s majetkom mesta, vymedzenie právomoci a postupnosti nakladania s majetkom mesta.



Obr. 2 Stratégie reštrukturalizácie v jednotlivých fázach životného cyklu podniku

INVESTIČNÁ VÝSTAVBA

Prostredníctvom projektov, ktorých financovanie je či už čiastočne alebo úplne zabezpečené prostredníctvom verejných zdrojov, predovšetkým zo zdrojov ŠF EU (ŠF - štrukturálnych fondov). V tejto súvislosti je potrebné pripomenúť, že celý tento investičný proces je v kontexte najmä: Obchodného zákonníka, Zákona o verejnom obstarávaní a Stavebného zákona.

V tomto smere prinášam nový pohľad na vec:

- rokovania o zmluvných podmienkach budú za prítomnosti **minimálne 2 členov** stavebnej komisie
- pripomienkový proces bude trvať **min. 5 dní**
- návrh predpokladanej hodnoty zákazky bude zverejnený **min. 3 dni** pred jej realizáciou
- u finančne náročných a relatívne zložitejších diel budeme brať ohľad aj na skúsenosti zhotoviteľa a ľudský potenciál **participácie** z nášho mesta. (Sociálny aspekt VO)

Cieľom je minimalizovať spory, „**držať na uzde**“ cenu diela a eliminovať často neúmerné požiadavky zhotoviteľov diela.

Môj návrh resp. predkladané riešenie spočíva v procesnom postupe nového prijatia a realizácie budúcej investície:

1. v preambule zmluvy o dielo bude vždy **vyjadrenie účelu zmluvy**. Vyjadrenie účelu zmluvy o dielo bude sa vyvodzovať z požiadaviek mesta (objednávateľa). Zhotoviteľ musí dielo vyhotoviť tak, aby spĺňalo naše požiadavky a slúžilo svojmu účelu v náš prospech. § 264 Obchodného zákonníka nám to umožňuje. Ide o tzv. obchodné zvyklosti a našich stavebných dozorov, ktorí na to budú dohliadať.
2. ustanovenie o prístupe na stavenisko, vyčlenenie staveniskového priestoru, zariadenie staveniska a vzájomné finančné vysporiadanie resp. aj **sankčný postih za svojvoľnosť**.
3. **ustanovenie o technickej špecifikácii diela**, výkaz výmer resp. predloženie požiadavky na dielo, kde bude uvedený účel, rozsah a technické kritéria.
4. **vymedzenie prípadov, kedy stavebný dozor môže a musí odvolať podzhotoviteľa** stavebnej časti diela. Tento mechanizmus nápravy formou pokynu stavebného dozoru by mal zabezpečiť lepšiu kvalitu a poriadok na stavbe a stavenisku.
5. **zábezpeka na vykonanie prác počas celej doby trvania zmluvy** – záručná listina (poistka).

Základným princípom našej práce musí byť vždy **partnerská dohoda** postavená na pilieroch hospodárskeho a sociálneho rastu mesta.

Protikorupčné opatrenia:

Často sa v zastupiteľstve mesta riešia dôsledky, pretože sme neodstránili príčiny ako sú najmä:

- transparentnosť
- zverejňovanie informácií
- odbúravanie formalít
- posúdenie finančných tokov komisiou
- posilnenie funkcionality verejného obstarávania.

(ekonomická efektívnosť vedenia mesta).

SPRÁVA MAJETKU MESTA SEČOVCE

Správa majetku mesta Sečovce a prideľovanie verejných objednávok „partii“ známych z „podsvetia“ je častým problémom našej doby ?

Moja ponuka znie - dať do súladu otázku týkajúcu sa:

1. definovania potrieb vo verejnom záujme

Príkladom v tomto smere môže byť úvaha o založení **mestskej s.r.o.**, ktorej cieľom nemôže byť zisk. Mestská s.r.o. musí byť spravovaná mestským úradom pretože vykonáva potreby vo verejnom záujme, nenesie riziko spojené s aktivitami mesta, ktorých rámec určuje MsZ a operatívnu riadenia zabezpečuje MsÚ, pretože je financovaná z verejných prostriedkov (napr. pohrebné služby, technické služby, tepelné hospodárstvo...).

Druhým cieľom založenej mestskej s.r.o. môžu byť komerčné aktivity (výstavba a rekonštrukcia, prenájom a pod.), ale s tým má súvis aj posúdenie verejného záujmu a potrieb mesta.

2. definovať pôsobnosť MsÚ a pôsobnosť s.r.o.

Pôsobnosť mestského úradu je považovaná za potrebu vo verejnom záujme. V rámci pôsobnosti mestskej s.r.o. je potrebné vymedziť potreby verejného záujmu a potreby priemyselno-komerčných aktivít. Pretože pri zadávaní zákaziek sa niekedy dostávame do konfliktov posudzovania aktivít so zákonom o Verejnom obstarávaní a Obchodným zákonníkom.

3. **existencie konkurencie** a interpretácie podmienok naplnenia termínu „potreby vo verejnom záujme, ktoré nemajú priemyselný alebo komerčný charakter“.

Subjekt, ktorý nebol zriadený na to, aby plnil potreby vo verejnom záujme nemajúc priemyselný alebo komerčný charakter, ale následne sa stal zodpovedným za takéto potreby, ktoré začal plniť, spĺňa požiadavky uvedené v písmene a) druhého odseku paragrafu 1(b) smernice 93/37/EEC a teda sa považuje za obstarávateľa.

4. **manažérskej kontroly** prideľovania verejných objednávok/zákaziek mesta

Manažérske riadenie je aj povinnosť stanoviť minimálne požiadavky, ktoré musia byť splnené pre zohľadnenie (akceptáciu) variantných **ponúk rovnocenného plnenia** vo vzťahu k predmetu zákazky zadávanú mestom. - poslanecký prieskum pre zistenie a vyhodnotenie variantných ponúk.

EUROFONDY A TIPY TÝKAJÚCE SA MESTA SEČOVCE

Touto témou odpovedám všetkým skeptikom, ktorí sa večne pýtajú resp. na Facebooku zosmiešňujú otázkami a výsmechmi aj mňa, ako súkromnú osobu – prečo ten Filip opäť kandiduje ? – Pretože sme prepásli už dve volebné obdobia tým, že sme zvolili do vedenia mesta ľudí, ktorí týmto záležitosťiam absolútne nerozumejú.

Tu je moja rámcová odpoveď:

Existuje množstvo finančných mechanizmov/fondov týkajúcich sa rôznych implementačných štýlov podávania a oprávnenosti euro projektov. Spomeniem aspoň niektoré z nich:

1. ERDF (Európsky fond regionálneho rozvoja), ponuka možnosti získavania podpory v rámci operačných programov ROP, OP Informatizácia spoločnosti, OP Výskum a vývoj, OP Konkurencieschopnosť a hospodársky rast, OP Zdravotníctvo, OP Životné prostredie,
2. ESF (Európsky sociálny fond), ponúka financie v rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia, OP Vzdelávanie,
3. EAFRD (Európsky poľnohospodársky fond pre rozvoj vidieka), ponúka finančné možnosti podpory v rámci Opatrenia MAS Sečovce a okolie,
4. EFF (Európsky fond pre rybné hospodárstvo), ponuka možnosti získavania podpory napr. na Sečovský rybník.
5. KF (Kohézny fond), ponuka možnosti získavania podpory v rámci participácie na OP Doprava, tzn. projektoch týkajúcich sa obnovy a rekonštrukcie napr. cesty E-50 prechádzajúcej našim mestom,
6. Komunitárne programy EÚ:
 - a. COSME, Program podpory EÚ pre malé a stredné podniky,
 - b. 7. rámcový program pre financovanie výskumu a vývoja,

7. Environmentálny fond:
 - a. Program obnovy dediny:
 - i. Odstránenie nelegálnych skládok odpadu
 - ii. Tvorba krajiny, výsadba zelene a pod.
8. Ostatné bez rozlišovania: EkoFond, JEREMIE, JESSICA, Nórsky a Švajčiarsky finančný mechanizmus, Višegrádsky fond, CBC-HUSK, ENPI a pod.

Prečo Eurofondy nepriniesli zvýšenie zamestnanosti na Slovensku ?

Problémom je to, že sa RO – riadiace orgány operačných programov viac venujú **procesným** záležitostiam implementačného cyklu ako **výsledkom**, ktoré by mali zlepšiť ekonomiku Slovenska. **Hodnotí viac proces ako výsledok.**

Otázkou je: čo prinieslo pre prijímateľov finančnej pomoci hodnotenie procesov a čo výsledkov ?

Inštruktážnou chybou hodnotiteľov je to, že sa neúmerne viac pracovníci RO a SORO sústreďujú na problémy procesného charakteru **ako na** hodnotenie výsledkov projektu. Čo projekt prináša prijímateľovi finančnej pomoci ? – to by malo byť prvoradé. Zo skúsenosti hovorím, že procesné záležitosti sú technického charakteru, ktoré sa dajú odstrániť aj za „pochodu“, ale ten pochod nemôže byť počítaný na mesiace ako sa to deje teraz.

Procesné záležitosti sú problémom metodiky, metodického riadenia RO a SORO pre implementáciu euro projektov. **Výsledky, výstupy a dopady sú problémom prijímateľa NFP** a musia odzrkadľovať rozvoj, zlepšenia,..., teda pozitíva dosiahnutého cieľa, ktorý bol projektom definovaný a dosiahnutý v nadväznosti na zvýšenie konkurencieschopnosti Slovenska čo bolo prijaté Lisabonskou stratégiou.

Som toho názoru, že **účel a zmysel** majú mať prednosť pred formálnosťou, ktorá z implementačných dokumentov národnej úrovne pre realizáciu euro projektov „dýchajú silným skostnatým dychom“. V tejto súvislosti môžem menovať množstvo projektov účelovo schválených a účelovo realizovaných pre získanie konkurenčnej výhody bez opodstatnenosti, ale nie je to predmetom tejto volebnej kampane.

Prečo to tu uvádzam ? - krátkym príspevkom z tejto oblasti chcem poukázať na to, že danej téme sa venujem, vyznám sa v tejto problematike a je to moja silná výhoda oproti ostatným kandidátom na post primátora mesta. V tomto odbore pracujem aj teraz a mám už skoro **10 ročné skúsenosti.**

Ktorý to z ostatných kandidátov môže povedať ?

Prečo Eurofondy nepriniesli zvýšenie zamestnanosti v meste Sečovce a okolí ?

1. osudovou chybou bolo to, že sme upadli **do projektovej izolácie** – máme v tejto oblasti čiernu dieru, nevypracovali a nepredložili sme v dostatočnom množstve vypracované investičné projekty,
2. nedostatok financií pre **spolufinancovanie** euro projektov z dôvodu zlé orientovanej investičnej politiky mesta,
3. nezhoda v **prioritách** mesta v Mestskom zastupiteľstve,
4. nevytvorenie **tímu projektových manažérov**, ktorí by dokázali odborne zvládnuť tematiku.

Východiskovým dokumentom je **Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja mesta Sečovce** (podľa zákona o podpore regionálneho rozvoja; zákon č. 539/2008 Z.z. o podpore regionálneho rozvoja, ktorý nabraďil predchádzajúci legislatívny rámec definovaný zákonom č. 503/2001 o podpore regionálneho rozvoja) PHRaSR je základným dokumentom potrebným pre žiadanie o nenávratný finančný príspevok z EU fondov. **Máme tento dokument, neplatný !!!**

Príklad: **Iniciatíva JESSICA** - cieľom je zvýšenie investičných možností pre udržateľný rozvoj miest a mestských oblastí prostredníctvom mechanizmov finančného inžinierstva. ŠFRB v rámci programu realizuje projekty zatepľovania bytových domov. Formou podpory sú zvýhodňované úvery s úrokom 1,5 %, s dobou splatnosti 20 rokov, a to vo výške 75 % z obstarávacej ceny oprávnených nákladov, o ktoré mohli v minulom roku žiadať vlastníci bytov a nebytových priestorov v zastúpení správcom a tiež spoločenstvá vlastníkov bytov a nebytových priestorov v mestských oblastiach na území všetkých samosprávnych krajov. **Nepožiadali sme.**

ŠFRB pre r. 2014 prerozdolí 105 mil. Eur na podporu bývania pre mladých do 35 rokov

VEREJNÉ ZÁKAZKY A POTREBY MESTA

Pravidla na ktoré sa v tomto meste zabúdalo je verejné obstarávanie. Zverejnenie oznámenia o záujme kúpy, predaja, prenájmu, dražby, lízingu a podobné záležitosti robili veľké problémy vedeniu mesta. Bolo to z troch dôvodov: neznalosť, neochota ale najmä záujmy. ("uzavretá spoločnosť" = ututľávanie a korupcia")

Príklad č.1:

Názov predmetu zákazky: „Stavebné úpravy miestnych komunikácií vo vlastníctve mesta Sečovce“ Kontaktná osoba: Ing. Ján Lukáč, Email: <mailto:vosecovce@gmail.com>, Zverejnené: 12.8.2013, hoci Ing. Ján Lukáč má adresu: jan.lukac@secovce.sk – prečo to bolo takto ?

Zoznam uchádzačov: M-SILNICE, a.s. Husova 1697 530 03 Pardubice, EUROVIA SK, a.s. Osloboditeľov 66 040 17 Košice – úspešný uchádzač – cena 259 tis. Eur za Chodník + parkovisko od kníhkupectva po potraviny (pred Hasanom) cena 59.687,15 Eur a Ul. Kochanovská - chodník pravá strana (smer z mesta) za 259.000,- Eur. Počet splátok 60 á 4.316,67 Eur/mesiac. (od 25.1.2015 do 25.12.2019). Problém pre budúceho primátora.

Príklad č.2:

Názov predmetu zákazky: „Byty nižšieho štandardu Sečovce – 20 b.j.“. Kontaktná osoba: Ing. Emil Matí, e-mail: emil.mati@giraltovce.sk - manažér VO zamestnanec MsÚ Giraltovce – cena 900,- Eur. Výzvu na zhotovenie PD pripravil Ing. Vojtech Stromp z Ústavu na výkon trestu odňatia slobody KE-Šaca. Výsledkom je to, že úspešným uchádzačom sa stala firma: Rikostav Container, s.r.o. z Giraltoviec. Nie je to korupcia? Explicitne sa s ňou mala zrušiť.

Príklad č.3:

Nové zadanie zákazky:

Výstavba nových nájomných bytov. ŠFRB pre rok 2014 disponuje a prerozdelení 105 mil. Eur na byty najmä pre rodiny do 35 rokov. Hovorí sa tomu **iniciatíva**. Bývalé vedenie mesta sa zomohlo iba na kúpu hotových bytov na ulici Blatnej cez sprostredkovateľa Stavimat, s.r.o. a tým sa vedome vyhli verejnému obstarávaniu. V pláne bola výstavba bytového domu G na Okružnej ulici s verejným obstarávaním.

PROGRAM VEREJNÝCH PRÁC

Program verejných prác je **vektor** našej doby.

Vektor vo fyzike/statike znamená silu a smer. Programy verejných prác pre nás tiež znamenajú silu a smer, cestu a príležitosť ako je možné pripraviť mesto a okolie na vyššiu hospodársku samostatnosť, ako sa môže znížiť nezamestnanosť, ako je možné vytvoriť nové pracovné miesta a dať budúcnosť strednej triede spoločenského postavenia. Práve pre túto skupinu ľudí je to najzaujímavejšie. Sú vzdelaní a pracovití, plní nadšenia ale aj nepochopenia a v drvivej miere slúžia zбоhatlíkom alebo politikom.



Milí mladí priatelia, osvojte si program verejných prác ako svoju príležitosť vybudovať si pozíciu nezávislého človeka. Jedná sa o nový príbeh budúceho vedenia mesta.

Program verejných prác je naša nádej na lepšiu budúcnosť.

AGROTRH - NOVÉ PRACOVNÉ PRÍLEŽITOSTI

Cieľ: Nové pracovné príležitosti v ekologickom poľnohospodárstve. AGROTRH. Pôda je živým kontextom a agronómia má svoju logiku, ktorej podstatou je výživa ľudí a tiež aj spôsob rozšírenej reprodukcie nášho bytia. Jedným z progresívnych spôsobov pestovania zeleniny je kruhové poľnohospodárstvo tzv. „AgroKruh“ v podaní pána Ing. Jana Šlinského z Pavlovec nad Uhom. <http://www.agrokrub.sk/slinsky>

Ekologické poľnohospodárstvo a produkcia biopotravín (v porovnaní s konvenčným poľnohospodárstvom a potravinárskym priemyslom) vytvára príležitosti na elegantné spôsoby riešenia takých konvenčne neriešiteľných problémov ako je: vysoká nezamestnanosť vidieckeho obyvateľstva, znečisťovanie životného prostredia, vysoký výskyt tzv. civilizačných chorôb, redukcia stresu, sociálnych neistôt, atď. Hlavne kvôli tomu by ľudia mali kupovať biozeleninu alebo si ju sami dopestovať. Je to veľmi zaujímavý spôsob ako zbaviť ľudí veľmi namáhavej fyzickej práce a vypestovať zdraviu prospešnú zeleninu. – účinný prostriedok pre poľnohospodárske ideály nadšencov, ktorí milujú prírodu a zdravú zeleninu.

Podobne to môže byť aj s ovocinárstvom, lesným zberom,

Problémom je iba prijatie opatrení na organizáciu lokálneho aj národného trhu.

„Reči by mali vyčerpať tému a nie čitateľov alebo poslucháčov“.

Môj návrh resp. predkladané riešenie – obnova mestskej tržnice.

TRŽNICA – POTRAVINOVÁ PRÍLEŽITOSŤ NA PODNIKANIE

Ovocie, zelenina, jedla a pitie, pečenie a varenie,....



Domáca regionálna produkcia,
MAS – LEADER,
Integrovaná stratégia rozvoja
územia,
Verejno-súkromné partnerstvo.

Voľby by mali byť o témach
a nie o politickej ideológii.

Odvaha – riešiť situáciu
konaním,
Odhodlanie – riešiť situáciu
chcením,
Schopnosť – riešiť situáciu
vedomím.

ALTERNATÍVNE ZDROJE ENERGIE

Producent odpadu

Alternatívne zdroje energie sú jedným z veľmi dôležitých pilierov podpornej ekonomiky mesta, ktorý prispieva k šetreniu prevádzkových nákladov mesta.

Doposiaľ mesto navonok vystupuje ako producent komunálneho odpadu aj keď možno na 80 % dôsledne separovaného. Práve tu je jedna z možností ako sa dá šetriť s peniazmi v meste.

Spracovateľ odpadu

Producent odpadu sa zmení na spracovateľa odpadu. Spracovateľ odpadu si zabezpečí cestou Eurofondov technológiu na spracovanie časti odpadu, ktorá zmení svoje fyzikálne a chemické zloženie na požadované parametre paliva, alternatívneho zdroja energie a tento zdroj cestou kogeneračnej jednotky bude využívaný ako podporný zdroj smerujúci k energetickej spotrebe mesta.

Kogeneračná jednotka

Príklad: Verejné osvetlenie mesta pri súčasných cca 200 svietiacich bodoch (lampy) spotrebuje za rok 120 tisíc Eur. Ak tieto peniaze použijeme na spolufinancovanie euro-projektu, pri životnosti zariadenia 10 rokov – máme ušetrených cca 1 mil. Eur.

Energetický spotrebiteľ

Ak by sme ešte uvažovali aj o letkách, ako iste viete, LED-ky sú oproti klasickým, halogénovým aj úsporným žiarovkám úspornejšie (90%, 70%, 50% - podľa kvality), majú niekoľko násobne vyšší svetelný tok, a životnosť (cca 5x vyššiu oproti úsporným).

Inštaláciou LED osvetlenia môže naše mesto znížiť náklady na platbách za elektrickú energiu a aj na réžii.

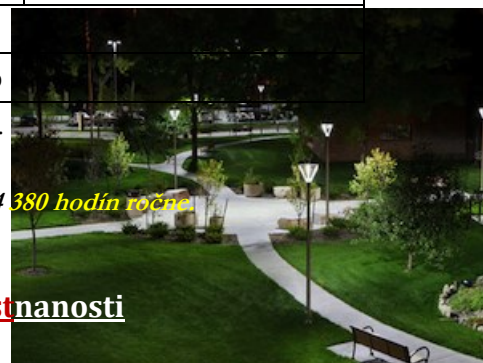
Možnosti úspor verejného osvetlenia	Klasická žiarovka	LED žiarovka
Príkon priemyselného svietidla	400 W	200 W
Cena spotrebovanej energie **	0,72 €/hod.	0,36 €/hod.
Cena energie za rok***	262.8 euro	131,4 euro
Úspora na energii oproti klasickej žiarovke za rok 131.4 euro		
Úspora na energii oproti klasickej žiarovke za 8,6 rokov 1 130 euro		

* Výkon priemyselných svietidiel v tabuľke zodpovedá približnej svietivosti 18 800 lm.

** Pri výpočte bola použitá cena energie 0,15€/1kWb

*** Ročná spotreba elektrickej energie bola počítaná pri svietení 12 hodín denne, t.j. 4 380 hodín ročne

<http://www.neptunlight.com/products/23/1/led-street-lights.html>



Ďalšie oblasti rozvoja mesta a zamestnanosti

Biomasa, Bioplyn, Rybník, Agroturistika, Agrochov, Tržnica, Priemyselný park, ... a najmä rozšírenie výroby v existujúcich prevádzkach a zapojenie sa do potravinovej banky SR. (pripomínam: rozdávanie potravín z potravinovej banky vojnových zásob SR – bolo)

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

Ako ? – zabezpečením podmienok pre usídlenie investorov (ľudské a materiálne zdroje).

Ako ? – zabezpečením realizácie národných projektov.

Ako ? – vlastnou prácou a optimistickým úsilím.

Vypracovanie rozvojovej štúdie rozvoja regiónu:

Kapitola č.1: Zriadenie personálnej agentúry práce

Kapitola č.2: Konsolidované projekty a podnikateľské zámery pre SHR.

Kapitola č.3: Legislatívna iniciatíva pre SHR na báze licencie oslobodenej od odvodov a daní.

Národný projekt

MEDIÁLNA POLITIKA

Mesačník Sečovce Inak, mesačník Sečovský obzor, Facebook, /Sečovce-nano-
nohy/. Ľudia upadajú do defenzívy – „**nič sa nezlepšilo**“.

Keď volíme, tak vyberáme. Vyberáme zo skupiny ľudí, ktorí boli v politike, ktorí majú predpoklady alebo majú praktické skúsenosti z oblasti samosprávy alebo verejnej správy. Možno, že sa niekedy aj títo ľudia pošpinili, ale majú skúsenosti z oblasti kde idú pôsobiť; a kto robí, tak sa občas stáva, že niečo aj pokazí. **Mať skúsenosti je výhodou.** Za jedno volebné obdobie sa dá pochopiť systém fungovania Verejnej Správy.

Máme skúsenosti, že sme si už ráz zvolili človeka skúseného a človeka, ktorý nemal ani „šajn“ o fungovaní samosprávy, ale dobré sa prezentoval v médiách, v regionálnej tlači, na bilbordoch alebo na nejakej webovej stránke a

Poznáme aj taktiku skupinky, ktorá začala voľby už pred rokom a zverejnila svojich kandidátov aby „**viseli**“ **na bilbordoch celý rok**, aby sa na nich nezabudlo. Ktosi povedal: „Skúsili sme či sú aj u ľudí priechodní“ – nevyšlo to, ale..... sú ! – majú svoju pravdu ? **Ja hovorím, že je to propaganda skupinky usilujúcich sa vládnuť.**

Mojou prioritou volebného programu je:

- §- poukázať na nástroje politiky mesta, ktoré by nám mali pomôcť
- §- prezentujem svoje názory
- §- snažím sa byť čitateľným a byť transparentným.

Opakom sú manipulácie „Sečovských oligarchov – ovplyvňujúcich politiku mesta – vraj hnutie, združenie a pod., ktorí si kúpili agentúru, zlúčili moc finančnú aj mediálnu a dávajú sa do počutia tak, aby sa presadila ich politika a ich hospodársko-politické názory a kultúrno-spoločenská „pravda“ alebo **ináč povedané aj záujmy.**

Favorizovanie a znevažovanie kandidátov:

Politická moc a presadzovanie politickej strany:

Za povšimnutie stoja aj poslanci, ktorí sa rozhodli kandidovať a ponúkajú svoj volebný program. Poslanci sú veľmi dôležitým článkom dobre spravovanej samosprávy. Sledoval by som ich mediálnu podporu pri výbere.

OBČIANSKA INICIATÍVA

Budem podporovať všetky Občianske iniciatívy z dôvodu toho, že zrejme vyjadrujú občianske postoje k tej ktorej veci. Je to forma prejavu vôle, ktorú zrejme nebolo možné ináč presadiť. Poznáam však aj neadekvátne formy využívajúce nedostatky legislatívnych opatrení na podporu informovanosti občanov. Stojí za povšimnutie vznik združení, ktorých činnosť sa orientuje na každú patovú situáciu a šírenie poplašných správ: Čím horšie tým lepšie“. (noviny, internet,...)

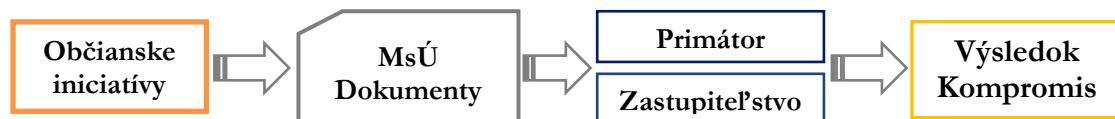
Prečo sa to deje ?

- ľudom chýba práca a preto sa dejú tie čudné veci,
- naše deti tu nechcú žiť
- stagnuje sa a upadá skoro všetko od roku 1993
- korupcia, rodinkárstvo, 0-ové príležitosti.

*V rámci SR sa do zamestnania mladých ľudí do 29 rokov investovalo **z euro-fondov 79 mil. Eur** a čo sa zmenilo v Sečovciach, v Trebišove alebo aj v Košickom kraji ? – **mladí ľudia stále iba odchádzajú za prácou**. Sú to schopní mladí ľudia, ktorí nachádzajú uplatnenie všade inde len nie doma.*

Primátor je hlas ľudu, nie hlas politikov, ktorí často majú problémy s morálkou.

Primátor ovplyvňuje okrem iného aj podnikateľské prostredie a preto musí byť ústretovou osobnosťou mesta. Nezávislosť kandidáta a politická neutralita je pre občana väčšou príležitosťou ako presadiť aj to svoje potrebné.



Pentagón navrhovaných inovácií v riadení mesta:

1. flexibilita: prevádzkový rámec fungovania samosprávy na celé funkčné obdobie s možnosťou výhodnej zmeny detailov,
2. voľnosť: zmluvná voľnosť v štruktúre záväzkových vzťahov mesta (rozhodovanie v hraniciach max. - min. dopadov).
3. diferenciacia prípadov: načo musí primátor minimálne dohliadnuť = povinnosť a čo môže primátor maximálne pripustiť = oprávnenosť.

4. atraktivnosť: ak sa rozhodne inak ako je dohodnuté, vznikajú nové možnosti flexibilného konania. Úlohou MsÚ je vyregulovať klasické námietky, zmierniť dopady a eliminovať kritiku.
5. univerzálna legislatíva: precedens dobrých riešení a osvedčených spôsobov predstaviť v zlepšenom podaní.

2. pilier stability mesta: systémové riešenia

ENDORFÍNY



„Telesné športy podporujú šťastie človeka“. Podpora všetkých druhov športov, cvičení, pochodov, turistiky, prechádzky a oddychu v prírode a v telocvični patrí medzi priority, ku ktorým sa chcem zaviazat' vo svojom volebnom programe. Fyzická aktivita, posilňovací tréning ako aj fyzická námaha to všetko má proti stresový účinok.



Relaxačno-oddychové iniciatívy z dôvodu zlepšenia nálady ľudí v meste budú patriť medzi logicky podporované.



3. pilier stability mesta: endorfíny

TIP NA ZLEPŠENIE SVOJHO „JA“

Jeden večer vzal starý Indián svojho vnuka a rozprával mu o bitke, ktorá prebieha vo vnútri každého človeka.

Vravel mu: „Synu, ta bitka v každom z nás je ako bitka medzi dvoma vlkami“.



Jeden je zlý. Je to hnev, závisť, žiarlivosť, smútok, sebeckosť, láska, nádej, hrubosť, nenávisť, láskavosť, falošnosť, namyslenosť a vlastné ego.



Ten druhý je dobrý.

Je to radosť, pokoj, sebaľútosť, vyrovnanosť, skromnosť, empatia, štedrosť, vernosť, súcit

a dôvera.

Vnuk o tom všetkom premýšľal a po chvíli sa spýtal: „A ktorý vlk vyhrá?“

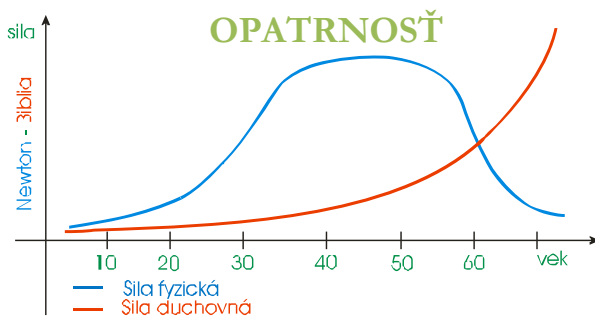
Starý Indián odpovedal: „Ten ktorého kŕmiš“.

RODIČIA, DETI, MLÁDEŽ, DÔCHODCOVIA

Existuje iba jeden spôsob života ako sa oplatí žiť – volá sa to: **SPOLUNAŽÍVANIE**

Človek kým je malý a mladý je závislý od svojich rodičov. Rodičia upevňujú v nás fyzickú silu a starí rodičia upevňujú v nás najmä duchovnú silu. Ale potom príde čas, kedy deti majú alimentačnú povinnosť voči svojim rodičom.

Z poznania vieme, že **fyzická sila** človeka narastá a klesá s jeho vekom. Podobné je to aj s narastaním **duchovnej sily** človeka ale v opačnom slede. Preto sú deti a starí ľudia tak blízky k sebe. Z toho vyplýva, že deti a starí ľudia by mali **žiť spolu**.

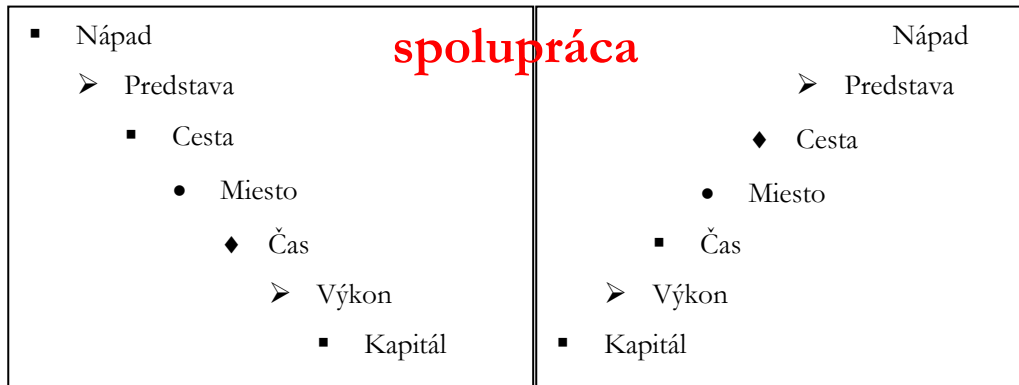


Môj návrh resp. predkladané riešenie:

Poistný dôchodok s opatrovaním - riešenie, ktoré budem ľudom predkladať na riešenie ich situácie v osamelosti.

Dôchodkový fond hodnôt - riešenie vo vzťahu k starým ľuďom, ich situácie, resp. je to možnosť, ako sa dajú nasporené materiálne hodnoty premeniť do zaslúžilého a pokojného dôchodku. Mesto bude ich garantom a barličkou pomoci.

ZDRAVOTNÍCTVO



ZDRAVOTNÍCTVO

Úvahu a svoj postoj k odvetviu zdravotníctva ako takého by som začal dvoma otázkami:

1. Je dostatok resp. nedostatok peňazí v zdravotníctve ?
2. Aké sú priority zdravotníctva ?

V tomto zmysle nasleduje množstvo pod otázok, ktoré by odrážali naše skúsenosti s touto stránkou nášho poznania. Ale, ak chcem byť objektívnym rozhodcom (čo v postavení primátora je nevyhnutné) v prípade riešenia problémov, musí mi byť jasná aj v tomto prípade odpoveď a ta znie:

“V zdravotníctve je dostatok peňazí iba, že sú zlé prerozdelené“.

K tomu dodávam, že z veľkej časti je to problém rozumnej spotreby a predražených nákupov najmä strojového vybavenia lekárskeho prístrojov a diagnostických prístrojov.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

1. Obmedzenie výdavkov, stanovenie dlhového stropu ?
2. Uskutočňovanie hospodárskej politiky na hrane zákonov ?
3. Prispôbiť sa a uskromniť sa ?
4. Vytvorenie **Spojenectva Elit** (múdrych, vzdelaných, praktických, bohatých, funkčne postavených, ale aj ľudí normalného gazdovského rozumu) v tzv. model asymetrie bohatstva v podmienkach mesta Sečovce na riešenie finančnej situácie zásadných riešení.

SOCIÁLNE VECI

Sociálna odkázanosť – 40 % ľudí v našom meste je sociálne odkázaných

Pranierujem to, že praktický na trhu významného pôsobenia ľudí odborného vzdelania zaniká stredná trieda. U tejto skupiny obyvateľov sa znižuje platobná schopnosť.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

Spochiava v alternatíve **oživenia spotrebnej funkcie lokálneho trhu**, lokálnej ekonomiky pre obyvateľov Sečoviec a spádového okolia. To znamená aj zavedenie fyzickej práce a určitého stupňa vzdelávania pre tovarovú skupinu produkcie samostatne zárobkovo činnnej osoby. **Každý predsa musí pracovať na svoj každodenný chlieb a bojovať o sebazáchovu.** Výsledkom nášho snaženia bude nezávislosť a schopnosť prežiť aj v podmienkach akejkolvek krízy.

Projekt: Agentúra práce

Aplikačným modelom podpory a pomoci vzniku nových pracovných príležitosti ako aj zlepšenia použiteľnosti pracovnej sily na trhu práce by sa v budúcnosti mohli stať Agentúry práce.

Mojím cieľom je ukázať, že každý človek má svoju dôstojnosť a je výnimočný. Model tohto „solistikovaného podniku = vnútorný plán a vnútorný poriadok“, bol zaslaný na MPSVaR SR a bude predmetom vyjednávania o pilotnej realizácii v našich, Sečovských podmienkach.

Nie, nie je to senzácia, nie je to ani zázrak, je to iba projekt spočívajúci v podnikateľskom zámere každého vstupujúceho jednotlivca do systému, ktorý mu umožní nájsť **platiaceho zákazníka**. **Prítom producent má potrebnú kvalifikáciu a je registrovaný ako neplatiteľ povinných odvodov.** **Nie je živnostník, nie je v pravom slova zmysle SZČO.** V tomto zmysle je ešte potrebné doriešiť legislatívu. Jedná sa o koordinovaný reštart dávnych trhov a tržníc. Projektový rámec môžem poskytnúť každému záujemcovi (*doc, *ppt).

Projekt: Logistika

Logistika, predpoklad zamestnanosti v budúcnosti. Širokorozchodná trať železníc Východ- Západ pôjde, bude sa budovať cez Slovensko. Tzn. 48 mil. ton tovaru ročne. Táto situácia prinesie zamestnanosť na úrovni cca 60 tisíc pracovných miest počas 10-tich rokov výstavby a 12 tisíc pracovných miest pre prevádzkových pracovníkov. 8 terminálov na území Slovenska. Našou úlohou je pripraviť sa na to. Prepáčte mi prosím, že o tom nepíšem viac, ale stalo by sa to ihneď predmetom polemík: - kde? - kto? – začo? a kto by z toho najviac zbohatol.

Projekt: Sociálna politika

Predpokladom sociálnej politiky je sociálna ekonomika. Skrátene: Tam kde sa to dá pošleme nie traktor, ale ľudskú pracovnú silu a podobne. Zdroje financovania sociálnej politiky mesta:

1. pilier sociálnej politiky mesta: Zákon o službách zamestnanosti § 52 [Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb](#) pre obec. (9 mesiacov 80% nákladov hradí štát a 20% nákladov obec).
2. pilier sociálnej politiky mesta: [Dobrovoľnícka práca](#) 197,- Eur/mesiac.
3. pilier sociálnej politiky mesta: [Sociálny aspekt verejného obstarávania](#) – podmienka zamestnania pomocných pracovníkov z evidencie nezamestnaných v meste Sečovce.

Je potrebné zdôrazniť, že dokumentačné plánovanie – **projekt** – je najlacnejším modelom zhotovenia diela. Chyby vo výkone, resp. už samotnej realizácii diela bez dostatočnej prípravy sú veľmi často sprevádzané zmätočnosťou, ktorá prináša niekedy ľudom aj smrť.

Majúc na pamäti vyššie uvedené je potrebné na samom začiatku diela si položiť otázku:

- ako efektívne zvládnuť celú radu časovo náročných úloh ?

Odpoveď: - systémovým prístupom k veci samej !

ŠKOLSTVO

Prvým problémom každého **zriaďovateľa školy** je najst' hranu efektívnosti školstva:



INDIKÁTORY - VÝSLEDKY - VÝSTUPY - DOPADY

Zriaďovateľ školy musí zobrať do úvahy:

1. kvalitu školy: - učitelia, zamestnanci školy, rodičia a záujmové združenia,
- školské budovy, vybavenie, bezpečnosť a prevádzka školy,
- región, lokalita a podnikateľské súvislosti.
2. produkt školy: - funkčný adept pre vysokú školu a prax,
- funkčný analfabet, ktorý má problém s pochopením a porozumením textov,
(ekonomicko-sociálna, kultúrno-spoločenská, zdravotno-športová stránka)
3. nadstavba: -doplnenie vzdelania, zvýšenie vzdelania, rekvalifikácia, záujem, šanca, krúžky, reprezentácia, olympiáda,...,
- študijný pobyt a hostovanie (doma alebo v zahraničí),
- získanie podpory mesta.

Základný problém vzdelávania spočíva v nezamestnanosti a z toho vychádza aj celá vzdelávacia sústava alebo aj tzv. vzdelávací systém.

Otázka stojí, ako vychovať kvalitných žiakov a budúcich študentov, ktorí preberú zodpovednosť za našu spoločnosť v budúcnosti ?

(Poznámka: na Slovenskú je 27 pedagogických fakúlt, ktoré chrlia učiteľov.)

Vychádzajme z faktov, že škola je autonómny subjekt. Predpokladom rozvoja alebo stagnácie školy je aj podpora alebo tlmenie mesta a alikvotne k tomu poskytovanie podpory tejto inštitúcií.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

Uplatňovať **motivačné nástroje** regionálnej politiky mesta spočívajúce v podpore vzdelávania, tak aby neboli naše školy brzdou rozvoja:

1. motivačné nástroje na udržanie a **zveľad'ovanie školy**
2. motivačné nástroje na získavanie a pôsobenie **kvalitných učiteľov**
3. motivačné nástroje **profitujúceho žiaka, študenta**.

Prečo to tu uvádzam ? – vo všeobecnosti v budúcom roku sa očakáva už **oživenie výrobného trhu** a my chceme získať (prilákať) do nášho mesta nových investorov. Čiže musíme sa preukázať, že máme adekvátnu pracovnú silu a vedenie mesta, ktoré je schopné tento akt usídlenia investorov vykonať a prezentovať navonok.

S týmto súvisí aj náš **nový príbeh o profitujúcom meste**, kedy sme si zadefinovali potreby a podmienky odvetvového sektoru (PHaSR 2015) pre vznik, rozvoj a usídlenie produkčných investorov v našom meste. Začiatok systémovej práce budúceho centra rozvoja Zemplína bude rok 2015.

(Vízia - Koncepcia - Stratégia)

Projekt: Učiteľ 2020

Kľúčom k riešeniu je učiteľ. Učiteľ je kus lásky, učiteľ je motivácia, učiteľ je príležitosť pre rozvoj osobnosti, ale aj všetko to vyslovené sa môže niekedy znegovať. Má zmysel, merať kvalitu, poukazovať na silné a slabé stránky výchovy, vzdelávania, vybavenia školy, silné a slabé stránky tlaku rodičov ako aj tlaku podnikateľských subjektov v tejto oblasti. Hovorím a píšem to v dobrom slová zmysle.

Mojou úlohou, úlohou primátora je a bude vytvárať podmienky, aby mladí ľudia tu zostávali. Nástrojom je **aktivácia vzájomného prepojenia:**

rodič – učiteľ – podnikateľ, domácnosť – škola – mesto – firma.

Začiatkom tejto práce bude **informačný systém**. Predpokladanou alternatívou je však oživenie spotrebnej funkcie lokálneho trhu, lokálnej ekonomiky pre obyvateľov mesta a regiónu.

Vzdelávanie má byť potenciál,
ktorý generuje modifikovateľných ľudí pre budúce povolanie
a škola je inštitucionálnym predpokladom.

ŠPORT

Defenzíva a ofenzíva.

Súlada ducha a tela, ktorý vrcholovo dozrieva a dospieva do priemyselnej súťaže biznisu asi nie je tá pravá cesta pre nás, pretože sa minuli finančné zdroje a chcenie v tomto prípade nepostačuje.

Prihováram sa ale za klasický šport, tak ako sme ho voľakedy poznali. Súťaživosť s trochou agresívnosti a kolektívnej zodpovednosti za tím je šport, ktorý veľmi rád podporím a fandím mu. Nakupovanie hráčov a extraliga na to nemáme. Ale výchova a produkcia mládeže pre profesionálne kluby to je naša cesta a podpora športu.

Ako prvé v tejto oblasti by som začal od žiakov základných škôl.

Je potrebné **postaviť** niekoľko ping-pongových stolov, tenisových ihrísk strelnice a pod. rozmerov vyhovujúcich pre menšie a väčšie deti.

Ako druhé v tejto oblasti zariadim aby každý žiak/žiačka začal s nejakou športovou činnosťou.

Ako tretie v tejto oblasti zariadim aktívnu účasť mesta na každej mládežníckej reprezentácii.

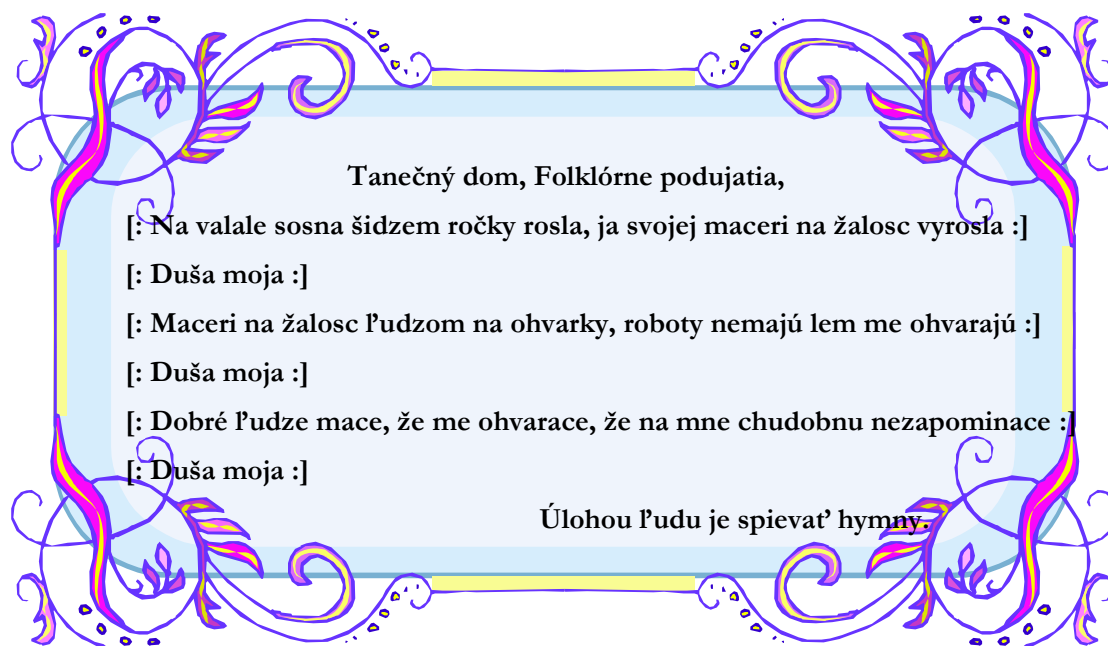
Prečo ? – práve detský začiatok každej športovej činnosti je náročný na finančné zdroje rodičov a tu je potrebná pomoc mesta.

Silový šport dospelých akosi sa vie o seba postarať, ale ten detský je odkázaný a je potrebné to zobrať v úvahu pri prerozdeľovaní finančných zdrojov mesta.

KULTÚRA

Kultúra – 80 % kultúry v našom meste je dovážaná kultúra

Vlastná kultúra, zábava a posilňovanie ducha.. Som prívržencom kultúrnych večierkov hudby, tanca aj hovoreného slova. Naša kultúra by mala byť kultúrou prívržencov a ich voľno časových prejavov.



Sečovský folklór, tradície, slávnosti a festivaly:

Stojíme pred nebezpečenstvom, „udusenia“ našej identity. Všetko, čo rozhoduje v kultúre o našej identite, musí byť predmetom záujmu primátora, poslancov ale aj zamestnancov mesta v akomkoľvek ponímaní.

Nemôže byť rozchod s kultúrou, tradíciou a kresťanstvom. Nemôže sa človek „**hanbit**“ za svoje mesto.

Jedným z dôležitých úloh kultúry je baviť. Úprimne hovoriac, hodnotím „bavičov“ predovšetkým cez prizmu ich prezentácie v prospech radosti, poznania a učenlivosti. Kultúra je komunikačným nástrojom, ktorú ľudia dokážu milovať, má dušu a telo jej dodáme mi ľudia.

Vytvoriť modelový obrad kultúry v našom meste bude pre nás úlohou.

Môj návrh resp. predkladané riešenie:

V tomto smere chcem predložiť riešenie v podobe návrhu krokov na vybudovania nového stánku kultúry – **kultúrny dom**.

Extrémne emotívne témy

- hladová dolina ➡ rozpadajúce sa rodiny
- nezamestnanosť ➡ rozpadajúce sa rodiny
- neistota v práci ➡ rozpadajúce sa rodiny

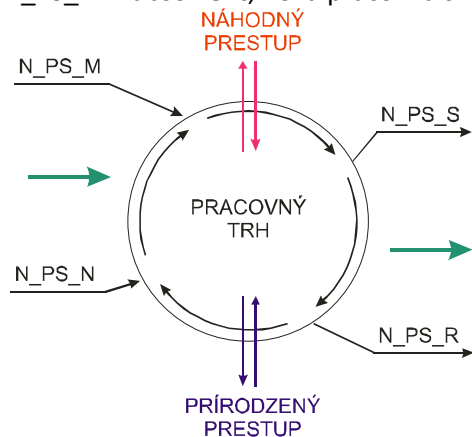
Širší rozmer a podstata tohto problému:

1. zamestnanosť otcov rodín
2. sociálna solidarita
3. samo zamestnávanie a výmenný obchod
4. inkubátory rozvoja pracovnej sily.

Potenciálne riešenie:

Metóda flexibility pracovnej sily na trhu práce:

N_PS_M – absolvent, nová pracovná sila



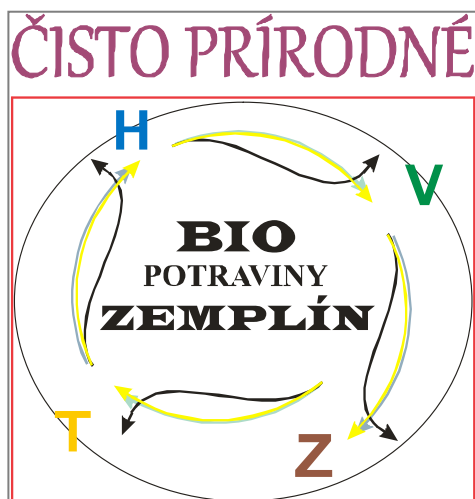
N_PS_N – rekvalifikácia, PS pôsobiaca na trhu práce

N_PS_S – dôchodca, odchádzajúca pracovná sila

N_PS_R – expandujúca pracovná sila, podnikateľ

Náhodný prestup pracovnej sily (*regionálny, SR, EU,...*)

Prirodzený prestup pracovnej sily, referenčný postup.



Pôdohospodárstvo - jeden z pilierov rozvoja Zemplínskeho regiónu:

ZDRAVIE JE ZÁLEŽITOSŤOU VÝBERU NIE TAJOMSTVOM NÁHODY

Z – zem, pôda

T – teplo, slnečný svit

H – voda, závlahy

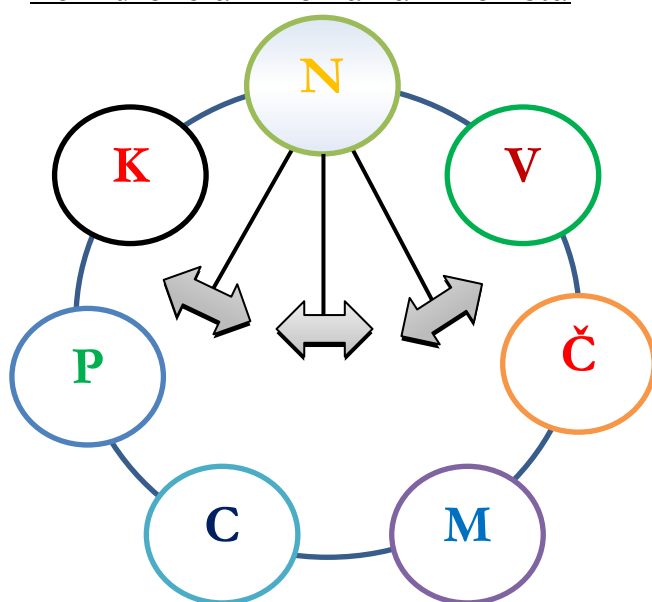
V – vzduch, komíny

Ožarovanie potravín - novodobí fenomén priemyselnej výroby potravín.

Ako zastaviť úpadok života v meste:

1. Povýšením práce a povinnosti nad zábavu a hernú závislosť.
 2. Uprednostňovaním usilovne pracujúcich pred pokrytcami, populistami.
 3. Znížením závislosti na štáte a prerozdeľovaní hmotných statkov.
 4. Zvýšením vzdelanostnej úrovne potenciálu pracovnej sily.
 5. Získaním kontroly nad dlhovou politikou štátu, mesta a občanov.
 6. Znižovaním závislosti na dovoze potravín - samoprodukciou.
 7. Vnesením princípov dobre spravovanej spoločnosti do verejných funkcií.
 8. Trvaním na zodpovednosti za zverené pozície a funkcie.
 9. Odmeňovaním ľudí zapálených pre veci verejné.
 10. Poukazovaním a verejným pranierovaním škodcov a zosmiešňovačov.
 11. Zastavením korupcie, cynizmu a plytvania.
 12. Zmenou nadávania a šomrania na debatu a diskusiu.
 13. Posilnením odbornosti, mravnosti a etiky.
 14. Ochranou poctivých ľudí pred podvodníkmi („šmejdi“).
 15. Postavením atrakcií v meste.
-

Konkurencia – Reklama – Pomsta



N – nápad

K - kapitál

P – predstava

C – cesta

M – miesto

Č – čas

V – výkon

K - kapitál



Vždy je to iba o ľuďoch !

Publicita – Pesimizmus – Rezignácia

TROCHA HUMORU OD KANDIDÁTA

Ani pohyb na zdravom vzduchu, nenahradí pohyb na zdravom tele.

Jediná skutočná láska, ktorá sa dá kúpiť za peniaze je pes.

Nič tak neobmedzuje slobodu slova, ako rozbitá huba.

V pive je málo vitamínov, preto ho musíme piť veľa.

Je vedecky dokázané, že fajčenie skracuje vašu cigaretu.

Krúžok na kľúče je starý vynález, ktorý nám umožňuje stratiť všetky kľúče naraz.

Kto neskoro chodí, ďaleko býva...

Motto na dnešný deň:

Čo musí v živote urobiť muž?

Zasadiť strom, postaviť dom a splodiť syna.

Čo musí v živote urobiť žena?

Polievať strom, upratovať dom a starať sa o tých dvoch.



Doporučoval bych vládu. Nikdy nejdou sedět

SLOVANSKÁ BOHYŇA JARI – VESNA, PRINÁŠA NÁDEJ



..... a cesta pred nami je vždy nespoznaná.

Gramotnosť,

je najdôležitejší príbeh ľudského života, od ktorého sa odvíja **selektivita** ľudských osobnosti a **kvalita** prežívania na tejto zemi. B. Show

Témy na stretnutie s občanmi:

- uplatňované stratégie rozvoja a finty hodnôt
- ÚzP a rozvojová os mesta, urbanizácia
- prioritné projekty mesta – Štrukturálne fondy EU
- koncentrácia moci – dôvod na stratenie dôvery u ľudí
- elita bohatých resp. skupinky, účelové spolky
- otázky podpory obyvateľstva
- otázky nespokojnosti obyvateľov
- otázky dobrých vzťahov
- nevyhnutná zmena finančného režimu – mestu hrozí bankrot
- asociačná dohoda s Rómskym etnikom
- reštrukturalizácia majetku mesta.

Nevyhnutná zmena režimu:

- vyrovnaný rozpočet hospodárenia v intervale volebného obdobia,

Poslanci a mestské zastupiteľstvo:

1. Poslanci majú aktívny vplyv na činnosť MsÚ
2. Účasť poslancov na tvorbe a implementácii projektoch
3. Definovať veľký cieľ v zjednodušenej podobe.

Webový portál INEKO

Úroveň hospodárenia mesta Sečovce:

78. miesto v rebríčku miest z 138. (Trebišov 71.)

**Celkové finančné zdravie mesta: 4,3/z 6 max. možných) tzn.
dobré finančné zdravé hospodárenie mesta.**

- Skrytá finančná zadlženosť:

Ďakujem za Vašu dôveru !